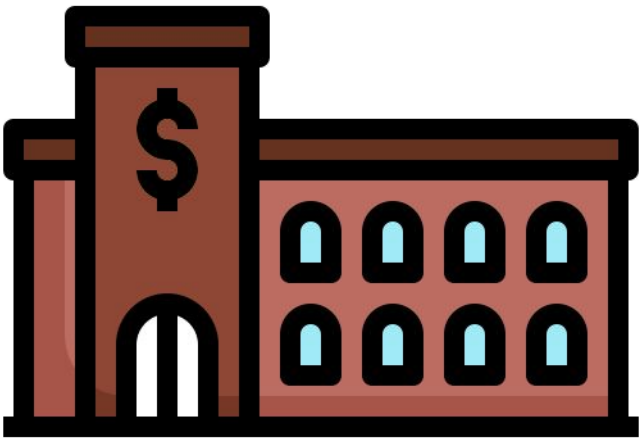
Özel Okul Öğretmenlerinin Ek Ders Ücreti Hakları

Özel Okul Öğretmenleri İçin Ek Ders Ücreti ve Yasal Haklar: Fazla Mesai mi, Ek Ders mi?

Özel okulda çalışan pek çok öğretmen, sözleşmesinde yazandan daha fazla derse girmesine karşın yıllarca fazladan ödeme almadan çalışmaktadır. Bu durum genellikle işverenin uygulamalarından veya hangi çalışma saatlerinin aylık ücrete dahil olduğunun bilinmemesinden kaynaklanır. Ne yazık ki, bu nedenle özel okul öğretmeni ek ders ücreti ödemesi mağduriyetleri yaşanmaktadır.



Özel okul öğretmenlerinin hukuki süreçlerde yaptığı **en yaygın hata, doğrudan "fazla mesai ücreti" talebinde bulunmalarıdır.** Öğretmenlerin tabi olduğu özel mevzuat nedeniyle, standart fazla mesai talepleri mahkemelerce çoğunlukla reddedilmektedir. Peki, özel öğretim kurumlarında görev yapan öğretmenlerin **ek ders ücreti alacakları** nasıl hesaplanır? 5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu bu konuda ne diyor?

İşte özel okul öğretmenlerinin ek ders ve çalışma saatleri hakkında bilmesi gereken tüm detaylar:

Aylık Ücret ve Ders Saati Sınırı Nedir?

Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) Özel Öğretim Kurumları Yönetmeliği'nin 26/4. maddesi, öğretmenlerin haftalık ders yükünü net bir şekilde belirlemiştir. Bu düzenlemeye göre bir öğretmen:

- Haftada en fazla **20 saat** aylık ücret karşılığı,
- **20 saat** ders saati ücretli (ek ders) olmak üzere,
- Toplamda **40 saate kadar** ders okutabilir.

Dikkat Edilmesi Gerekenler: Genellikle işverenler, öğretmenlere haftalık 20 saate kadar olan çalışmaların karşılığı olarak yalnızca "aylık maaş" ödemekte; anlaşılan haftalık ders saatinin üzerinde girilen ek derslerin ücretlerini ise ödememektedir. İş sözleşmenizde **"aylık ücret karşılığı"** olarak belirlenen haftalık ders saatinin üzerine çıktığınız her ders saati için **ayrıca ücret alma hakkınız** doğar. İşverenin bu fazla saatleri "maaşa dahil" sayması hukuka aykırıdır. Biriken ek ders ücretleri, yıl sonunda birkaç maaş tutarına ulaşabilmektedir.

Özel Okullarda Ek Ders Ücreti Nasıl Hesaplanır?

5580 sayılı Özel Öğretim Kurumları Kanunu'nun 9/4. maddesinde ek ders ücreti; *aylık ücret karşılığı okutulan dersler dışında verilen dersler için ödenen bedel* olarak tanımlanmıştır.



Dolayısıyla ek ders ücreti, sözleşmede belirtilen aylık ücret karşılığı derslerin haricinde, fiilen verilen 20 saate kadar olan dersler için ödenmek zorundadır.

Örnek Hesaplama: İş sözleşmenizde "haftada 12 saat aylık ücret karşılığı" maddesi yer alıyorsa ve siz fiilen haftada 18 saat derse girdiyseniz, 6 saatlik ek ders ücreti hakkınız doğmaktadır. İşverenin "Bu ücret maaşınıza dahildir" şeklindeki beyanlarının hukuki hiçbir geçerliliği yoktur.

Öğretmenlerde "Fazla Saatlerle Çalışma" (Fazla Mesai) Kavramı

Kanun ve Yönetmelikte, bir öğretmenin haftalık ders saatinin hem sözleşmedeki süreyi hem de yasal sınırı aşması durumunda ücretin nasıl hesaplanacağına dair özel bir hüküm bulunmamaktadır. Tam bu noktada **4857 sayılı İş Kanunu** devreye girer.

Sözleşmede belirlenen aylık ders saati ile ek ders saatinin toplamını aşan çalışmalar **"fazla saatlerle çalışma" (fazla mesai)** kapsamına girer. Bu çalışmaların ücreti, 4857 sayılı İş Kanunu hükümleri çerçevesinde zamlı olarak hesaplanır. Unutulmamalıdır ki bu ücret, ek ders ücretinden tamamen **bağımsız bir alacak kalemidir.**

Durumunuzu Kontrol Edin	
Sözleşmede aylık ücret karşılığı haftalık kaç saat yazıyor?	..... saat
Fiilen haftada ortalama kaç saat ders girdiniz?	..... saat
Fark olan saatler için ayrıca ödeme yapıldı mı?	Evet / Hayır
Ders girdiğinizi gösteren yazılı belge (yoklama, program) var mı?	Evet / Hayır

Hak Kaybı Yaşamamak İçin Ne Yapmalısınız?

Özetlemek gerekirse; özel okul öğretmenleri, sözleşmede belirlenen haftalık ders yükünün üzerinde verdikleri dersler için maaşlarına ek olarak **ek ders ücreti** talep edebilirler. Toplam ders ve ek ders saatlerini aşan ekstra çalışmalar ise **fazla mesai** kapsamında değerlendirilir.

Ancak hukuki süreçlerde özel okul öğretmeni **ek ders ücreti konusundaki taleplerin ispat yöntemi, standart fazla mesai taleplerinin ispatından oldukça farklıdır.** Yanlış taleplerle açılan davalar, haklı olmanıza rağmen davanın reddedilmesine yol

açabilir.

Elinizdeki bilgi, sözleşme, ders programı ve belgelerden hangilerinin mahkemede geçerli delil sayılabileceğini öğrenmek, yılların emeğini ve hakkınızı güvence altına almak için uzman hukuki destek almanız büyük önem taşır.